

Утверждаю _____

И.О.Директор школы Иванова Е.В.



Организация методической работы MAOU СОШ № 2 п.

Энергетик на 2015-2016 учебный год.

Методическая работа в школе – это целостная система взаимосвязанных мер и мероприятий, направленных на всестороннее повышение квалификации и профессионального мастерства каждого учителя и воспитателя.

М. Поташник

Цели и задачи методической работы на 2015-2016 учебный год.

Цель - обеспечение условий для профессионального роста и повышение уровня методического мастерства педагогов.

Задачи:

- Продолжить работу по совершенствованию педагогического мастерства учителей школы, их компетентности в области учебного предмета и методики его преподавания.
- Изучать и внедрять в практику новые педагогические технологии;
- Активизировать работу учителей над темами самообразования;
- Стимулировать работу учителей и школьных методических объединений к обмену передовым педагогическим опытом;
- Создание оптимальных условий для развития личности каждого учащегося в различных видах деятельности исходя из его способностей, интересов, возможностей, а также потребностей общества;
- Обобщение и распространение педагогического опыта.

Формы методической работы школы.

1. Тематические педагогические советы;
2. Методический совет;
3. Работа методических объединений учителей;
4. Педагогические советы;
5. Работа учителей над темами методического развития;
6. Предметные недели;
7. Обобщение педагогического опыта ;

8. Педагогический мониторинг;
9. Аттестация педагогов;
10. Портфолио педагога;
11. Курсовая подготовка повышения уровня квалификации учителей;
12. Участие в профессиональных конкурсах;
13. Открытые уроки;
14. Взаимопосещение уроков педагогов;
15. Оказание практической помощи молодым педагогам;
16. Методические дни учителей.

Методическая тема школы: Создание условий для развития интеллектуальных, творческих, спортивных способностей учащихся школы.

Основные направления методической деятельности.

1) Повышение квалификации

Цель: совершенствование системы работы с педагогическими кадрами по самооценке деятельности и повышению профессиональной компетентности.

Курсовая переподготовка

№ п/п	Содержание работы	Сроки	Ответственные	Прогнозируемый результат
1	Составление плана прохождения курсов повышения квалификации.	Сентябрь	Зам. директора УР, МР	Перспективный план курсовой переподготовки
2	Составление перспективного плана повышения квалификации в связи с ведением ФГОС	Сентябрь	Зам. директора УР	Повышение квалификации

2) Аттестация педагогических работников.

Цель: Определение уровня профессиональной компетентности и создание условий для повышения квалификации педагогических работников.

№ п/п	Содержание работы	Сроки	Ответственные	Прогнозируемый результат
1	Индивидуальные консультации по заполнению заявлений для прохождения аттестации.	В течение всего года	Зам. директора по УР, МР	Преодоление затруднений при написании заявления

