



Утверждаю
Директор школы
С.В. Марченко
2008 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

«О РАСПРЕДЕЛЕНИИ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА»

МОУ СОШ №1 п. Энергетик

Новоорского района

Оренбургской области

Настоящее Положение
рассмотрено и утверждено
на педагогическом совете
28 августа 2008 года,
протокол №1

Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников образовательного учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

2. Система стимулирующих выплат работникам образовательного учреждения включает в себя:

- а) доплаты за образование, квалификационную категорию, наличие ученой степени, почетного звания "Заслуженный работник..." в сфере образования, наград и т.п.;
- б) поощрительные выплаты по результатам труда.

Критерии оценки результативности работы педагогов

№	Критерий	Показатели	Шкала	Максимальный
1	<i>Успешность учебной работы (динамика учебных достижений учащихся)</i>	Достижение учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост	0-5	15
		Подготовка призеров олимпиад, конкурсов, соревнований	0-5	
		Результативность работы по преодолению учебной неуспешности школьниками.	0-5	
2	<i>Активность во внеурочной, воспитательной деятельности</i>	Подготовка и проведение внеклассных мероприятий, праздников	0-3	13
		Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся, профилактике вредных привычек (тематиче-	0-3	
		Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, роди-	0-3	
		Снижение (отсутствие) пропусков учащимися уроков без уважительной причины	0-2	
		Снижение частоты обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций	0-2	
		и высокой уровень решения конфликтных		
3	<i>Обобщение и распространение передового педагогического опыта</i>	Проведение мастер-классов, открытых уроков, выступления на конференциях, семинарах, круглых столах, наличие опубликованных работ, наставничество, участие в работе экспертных комиссий, в конкурсах профессионального мастерства, Интернет-проектах.	0-5	5
4	<i>Участие в методической, научно-исследовательской работе</i>	Руководство методическими объединениями, секциями, кафедрами, творческими группами и т.д.	0-2	5

